INSTYTUT SOCJOLOGIIKUL

STUDIA STACJONARNE I STOPNIA:

DORADZTWO KARIERY I DORADZTWO PERSONALNE

Plan studiów na rok akademicki 2017/2018

## ROK I (2017/2018)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | Nazwa przedmiotu | Semestr | | | |  |
| I | | II | |
| **Liczba godz. w sem.** | Forma zal./  **Punkty ECTS** | **Liczba godz. w sem.** | Forma zal./  **Punkty ECTS** |
| **Wykłady obowiązkowe:** | | | | | | |
| 1. | Logika | 15 | E/2 | - | - |  |
| 2. | Zarządzanie karierą we współczesnym społeczeństwie | 30 | E/3 | - | - |  |
| 3. | Wprowadzenie do zawodoznawstwa | 30 | E/3 | - | - |  |
| 4. | Wprowadzenie do ICT | 30 | E/3 | - | - |  |
| 5. | Doradztwo kariery w systemie edukacji | 15 | E/3 | - | - |  |
| 6. | Doradztwo kariery w sieciach regionalnych | 15 | E/3 | - | - |  |
| 7. | Partnerstwa społeczne | 15 | E/3 | - | - |  |
| 8. | Relacje pracownicze (pracodawca- pracobiorca) | 30 | E/3 | - | - |  |
| 9. | Doradztwo kariery na rynku pracy | - | - | 15 | E/3 |  |
| 10. | Europejskie i światowe inicjatywy zarządzania karierą | - | - | 15 | E/3 |  |
| 11. | Wpływ czynników ekonomicznych i demograficznych na doradztwo kariery | - | - | 15 | E/3 |  |
| 12. | Wprowadzenie do teorii osobowości | - | - | 30 | E/4 |  |
| 13. | Polityki rynku pracy i kreowanie stosunków pracowniczych | - | - | 30 | E/3 |  |
| 14. | Marketing usług i społeczno-ekonomiczne strategie w kreowaniu kapitału zatrudnienia (zatrudnialności) | - | - | 30 | E/3 |  |
| 15. | Etyka | - | - | 30 | E/2 |  |
| Ćwiczenia obowiązkowe: | | | | | | |
| 1. | Logika | 15 | Z/0 | - | - |  |
| 2. | Wprowadzenie do metodologii doradztwa kariery | 15 | Z/1 | - | - |  |
| 3. | Cele, zadania i grupy docelowe doradztwa kariery | 15 | Z/1 | - | - |  |
| 4. | Doradztwo kariery w systemie edukacji | 15 | Z/0 | - | - |  |
| 5. | Doradztwo kariery w sieciach regionalnych | 15 | Z/0 | - | - |  |
| 6. | Partnerstwa społeczne | 30 | Z/0 | - | - |  |
| 7. | Relacje pracownicze (pracodawca- pracobiorca) | 30 | Z/0 | - | - |  |
| 8. | Doradztwo kariery na rynku pracy | - | - | 15 | Z/0 |  |
| 9. | Wprowadzenie do teorii osobowości | - | - | 15 | Z/0 |  |
| 10. | Kodeks etyczny doradcy kariery (kwestie prawne i moralne) | - | - | 15 | Z/2 |  |
| **Konwersatorium obowiązkowe:** | | | | | | |
| 1. | Analiza i opis pracy i zawodów | 15 | Z/1 | - | - |  |
| 2. | Software i aplikacje smartfonowe w doradztwie kariery | 15 | Z/1 | - | - |  |
| 3. | Doradztwo kariery i Lifelong Learning | 15 | E/1 | - | - |  |
| 4. | Multidyscyplinarność doradztwa kariery | 15 | E/1 | - | - |  |
| 5. | Międzynarodowe sieci doradztwa kariery | - | - | 15 | Z/3 |  |
| 6. | Oprogramowania przydatne przy zatrudnianiu i poszukiwaniu pracy | - | - | 15 | Z/3 |  |
| Inne zajęcia: | | | | | | |
| 1. | Wychowanie fizyczne | 30 | Zbo/0 | 30 | Zbo/0 |  |
| **Lektoraty :** | | | | | | |
| 1. | lektorat | 30 | Z/1 | 30 | Z/1 |  |
|  | Suma | 435 | 30 | 300 | 30 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Praktyka wakacyjna** w systemie edukacji – po I roku studiów - 90 godzin – wpis do indeksu będzie obowiązywał na II roku w I sem. | | | | | | |

## ROK II (2018/2019)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | Nazwa przedmiotu | Semestr | | | | | |  | |
| I | | | II | | | |  |
| **Liczba godz. W sem.** | Forma zal./  **Punkty ECTS** | **Liczba godz. W sem.** | | Forma zal./  **Punkty ECTS** |  | | |
| **Wykłady obowiązkowe:** | | | | | | | | | |
| 1. | Psychologia pracy i organizacji w kontekście zarządzania personelem | 15 | E/2 | - | | - |  | | |
| 2. | Społeczno-polityczne czynniki mające wpływ na doradztwo kariery | 15 | E/2 |  | |  |  | | |
| 3. | Profesjonalne i etyczne zachowania doradcy | 15 | E/2 | - | | - |  | | |
| 4. | Międzynarodowe, krajowe i regionalne aspekty rozwijania kariery | 30 | E/3 | - | | - |  | | |
| 5. | Historia filozofii | 45 | E/3 | - | | - |  | | |
| 6. | Praca i rozwój pracowniczy | - | - | 15 | | E/2 |  | | |
| 7. | Grupy społeczne i różne typy zachowań organizacyjnych | - | - | 15 | | E/2 |  | | |
| 8. | Źródła statystyczne i metody | - | - | 30 | | E/3 |  | | |
| 9. | Teorie rynku pracy i polityki | - | - | 15 | | E/2 |  | | |
| Ćwiczenia obowiązkowe: | | | | | | | | | |
| 1. | Psychologia pracy i organizacji w kontekście zarządzania personelem | 15 | Z/0 | - | | - |  | | |
| 2. | Profesjonalne i etyczne zachowania doradcy | 15 | Z/0 | - | | - |  | | |
| 3. | Ilościowe i Jakościowe badania i metody dla doradców dostęne w internecie | 30 | Z/1 | - | | - |  | | |
| 4. | Praca i rozwój pracowniczy | - | - | 15 | | Z/0 |  | | |
| 5. | Grupy społeczne i różne typy zachowań organizacyjnych | - | - | 25 | | Z/0 |  | | |
| 6. | Źródła statystyczne i metody | - | - | 30 | | Z/0 |  | | |
| 7. | Teorie rynku pracy i polityki | - | - | 30 | | Z/0 |  | | |
| 8. | Równy dostęp do pracy różnych segmentów społecznych (płeć, wiek, pochodzenie) | - | - | 30 | | Z/2 |  | | |
| **Konwersatorium obowiązkowe:** | | | | | | | | | |
| 1. | Doradztwo kariery dla grup mniejszościowych | 30 | Z/2 | - | | - |  | | |
| 2 | Narzędzia diagnostyczne w doradztwie zawodowym |  |  | 20 | | Z/1 |  | | |
| **Lektoraty:** | | | | | | | | | |
| 1. | lektorat | 30 | Z/1 | 30 | | Z/1 |  | | |
| 2. | lektorat(egzamin) | - | - | - | | E/2 |  | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Praktyka zawodowa:** | | | | | | |
| 1. | Praktyka wakacyjna w systemie edukacji | - | Zbo/1 | - | - |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**Moduł 3 – Doradztwo w wymiarze organizacyjnym**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | Nazwa przedmiotu | Semestr | | | | | |  | |
| I | | II | | |  | | |
| **Liczba godz. w sem.** | Forma zal./  **Punkty ECTS** | | **Liczba godz. w sem.** | Forma zal./  **Punkty ECTS** | | |  |
| **Wykłady obowiązkowe:** | | | | | | | | | |
| 1. | Zarządzanie jakością w usługach | 30 | E/4 | | - | - | | |  |
| 2. | Zarządzanie - wprowadzenie | 30 | E/6 | | - | - | | |  |
| 3. | Zarządzanie jakością w doradztwie kariery | - | - | | 30 | Z/5 | | |  |
| 4. | Obszary i metody HRM | - | - | | 30 | E/6 | | |  |
| Ćwiczenia obowiązkowe: | | | | | | | | | |
| 1. | Czynnik ludzki w działaniach na rzecz rozwoju pracowników | 30 | Z/3 | |  |  | | |  |
| 2. | Zarządzanie jakością w usługach | 15 | Z/0 | |  |  | | |  |
| 3. | Zarządzanie jakością w doradztwie kariery | - | - | | 30 | Z/0 | | |  |
| Konwersatoria obowiązkowe | | | | | | | | | |
| 1. | Zapewnienie jakości udzielanej informacji | - | - | | 30 | Z/4 | | |  |
|  |  |  |  | |  |  | | |  |

**Moduł 4 – Doradztwo w wymiarze międzynarodowym**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | Nazwa przedmiotu | Semestr | | | |  |
| I | | II | |
| **Liczba godz. w sem.** | Forma zal./  **Punkty ECTS** | **Liczba godz. w sem.** | Forma zal./  **Punkty ECTS** |
| **Wykłady obowiązkowe:** | | | | | | |
| 1. | Współpraca z sieciami doradców kariery | 30 | E/5 | - | - |  |
| 2. | Prawodawstwo dotyczące mobilności siły roboczej | 30 | E/6 | - | - |  |
| 3. | Europejskie ramy prawne dotyczące pracowników | - | - | 30 | E/6 |  |
| 4. | Doradztwo i usługi informacyjne w obszarze edukacji szkolnej i ustawicznej (całożyciowej) |  |  | 30 | E/5 |  |
| Ćwiczenia obowiązkowe: | | | | | | |
| 1. | Współpraca z sieciami doradców kariery | 30 | Z/0 | - | - |  |
| 2. | Prawodawstwo dotyczące mobilności siły roboczej | 15 | Z/0 | - | - |  |
| 3. | Doradztwo i usługi informacyjne w obszarze edukacji szkolnej i ustawicznej (całożyciowej) |  |  | 30 | Z/0 |  |
| 4. | Europejskie ramy prawne dotyczące pracowników | - | - | 15 | Z/0 |  |
| 5. | Prawo pracy i zawieranie umów o pracę z pracobiorcami | - | - | 15 | Z/4 |  |
| Konwersatorium obowiązkowe: | | | | | | |
| 1. | Doradztwo międzykulturowe | 30 | Z/2 | - | - |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Praktyka zawodowa** w systemie służb publicznych – po II roku studiów - 90 godzin – wpis do indeksu będzie obowiązywał na III roku w I sem. oraz **Praktyka zawodowa** w przedsiębiorstwach – po II roku studiów - 90 godzin – wpis do indeksu będzie obowiązywał na III roku w II sem. |

## ROK III (2019/2020)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | Nazwa przedmiotu | Semestr | | | |  | |
| I | | II | | |  |
| **Liczba godz. w sem.** | Forma zal./  **Punkty ECTS** | **Liczba godz. w sem.** | Forma zal./  **Punkty ECTS** | |
| **Wykłady obowiązkowe:** | | | | | | | |
| 1. | Model akredytacji doradców kariery | 15 | Z/2 | - | - | |  |
| 2. | Ekonomiczne i demograficzne i społeczno-polityczne czynniki mające wpływ na doradztwo kariery w perspektywie UE | 15 | E/3 | - | - | |  |
| 3. | Psychologiczne mechanizmy wyboru zawodu i ścieżek kariery | - | - | 15 | E/2 | |  |
| 4. | Statystyki rynku pracy - wskaźniki i ich wielkości | - | - | 15 | E/3 | |  |
| 5. | Teorie doradztwa zawodowego i doradztwa kariery | - | - | 15 | E/1 | |  |
| 6. | Krajowe i międzynarodowe systemy klasyfikacji zawodów i specjalności | - | - | 30 | E/2 | |  |
| 7. | Równoważność stopni, kwalifikacji zawodowych i kompetencji w różnych krajach | - | - | 30 | E/3 | |  |
| Ćwiczenia obowiązkowe: | | | | | | | |
| 1. | Współczesne wyzwania dla etyki doradcy | 10 | Z/1 | - | - | |  |
| 2. | Ekonomiczne, demograficzne i społeczno-polityczne czynniki mające wpływ na doradztwo kariery w perspektywie UE | 15 | Z/0 | - | - | |  |
| 3. | Doradztwo edukacyjne, zatrudnieniowe i karierowe na współczesnej scenie społecznej | - | - | 15 | Z/1 | |  |
| 4. | Psychologiczne mechanizmy wyboru zawodu i ścieżek kariery | - | - | 15 | Z/0 | |  |
| 5. | Statystyki rynku pracy - wskaźniki i ich wielkości | - | - | 15 | Z/0 | |  |
| **Konwersatorium obowiązkowe:** | | | | | | | |
| 2 | Narzędzia diagnostyczne w planowaniu kariery | 20 | Z/2 |  |  | |  |
| Seminarium licencjackie (jedno do wyboru): | | | | | | | |
| 1. | (seminarium) | 30 | Z/1 | 30 | Z/1 | |  |
| 2. | (seminarium) | 30 | Z/1 | 30 | Z/1 | |  |
| 3. | (seminarium) | 30 | Z/1 | 30 | Z/1 | |  |
| 4. | (seminarium) | 30 | Z/1 | 30 | Z/1 | |  |
| 5. | (seminarium) | 30 | Z/1 | 30 | Z/1 | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Praktyka zawodowa:** | | | | | | |
| 1. | Praktyka wakacyjna w systemie służb publicznych | - | Zbo/1 | - | - |  |
| 2 | Praktyka wakacyjna w przedsiębiorstwach |  |  | - | Zbo/1 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Przygotowanie pracy dyplomowej | | | | | | |
| 1. | Przygotowanie pracy dyplomowej | - | - | - | Zbo/10 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**Moduł 3 – Doradztwo w wymiarze organizacyjnym**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | Nazwa przedmiotu | Semestr | | | | |  | |
| I | | II | |  | | |
| **Liczba godz. w sem.** | Forma zal./  **Punkty ECTS** | **Liczba godz. w sem.** | Forma zal./  **Punkty ECTS** | | |  |
| **Wykłady obowiązkowe:** | | | | | | | | |
| 1. | Marketing i strategie public relation służb pracowniczych | 30 | E/5 | - | - | | |  |
| 2. | Zarządzanie informacją: Pojęcia, grupy docelowe, komunikowane treści | 30 | E/6 | - | - | | |  |
| 3. | Metody zarządzania informacją z elementami marketingu | 30 | E/5 | - | - | | |  |
| 4. | Zarządzanie w obszarze służb publicznych | - | - | 30 | E/6 | | |  |
| Ćwiczenia obowiązkowe: | | | | | | | | |
| 1. | Rekrutacja i selekcja pracowników oraz programy rozwoju zawodowego | 30 | Z/4 | - | - | | |  |
| 2. | Marketing i strategie public relation służb pracowniczych | 30 | Z/0 | - | - | | |  |
| 3. | Metody zarządzania informacją z elementami marketingu | 30 | Z/0 | - | - | | |  |
| 4. | Zarządzanie informacją: Pojęcia, grupy docelowe, komunikowane treści | 30 | Z/0 |  |  | | |  |
|  |  |  |  |  |  | | |  |

**Moduł 4 – Doradztwo w wymiarze międzynarodowym**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | Nazwa przedmiotu | Semestr | | | | |  | |
| I | | II | |  | | |
| **Liczba godz. w sem.** | Forma zal./  **Punkty ECTS** | **Liczba godz. w sem.** | Forma zal./  **Punkty ECTS** | | |  |
| **Wykłady obowiązkowe:** | | | | | | | | |
| 1. | Metody doradztwa międzynarodowego | 30 | E/6 | - | - | | |  |
| 2. | Europejski organy stanowiące prawo pracy i mobilności | 30 | E/6 | - | - | | |  |
| Ćwiczenia obowiązkowe: | | | | | | | | |
| 1. | Metody szukania pracy i indywidualny marketing kompetencji | 30 | Z/3 | - | - | | |  |
| 2. | Europejski organy stanowiące prawo pracy i mobilności | 30 | Z/0 | - | - | | |  |
| 3. | Zarządzanie w obszarze europejskich służb publicznych | - | - | 30 | E/4 | | |  |
| Konwersatorium obowiązkowe: | | | | | | | | |
| 1. | Polityki Europejskie, modele i programy dedykowane doradztwu kariery | 30 | Z/5 | - | - | | |  |
| 2. | Zarządzanie w doradztwie | - | - | 30 | Z/2 | | |  |
|  |  |  |  |  |  | | |  |